

Etický kodex zaměstnanců Akropolis, z. s.

Etický kodex zaměstnanců byl vytvořen na základě pracovníků organizace, kteří se shodli na následujících principech.

ÚVOD

Všichni zaměstnanci vytvářejí všem dětem takové prostředí, aby se cítily spokojeně, jistě a bezpečně. Všechny děti mají v naší organizaci stejná práva, stejné možnosti i stejné povinnosti, nikdo není znevýhodňován nebo protěžován. Osobní svoboda či volnost dětí je respektována v určitých mezích, vyplývajících z řádu chování a norem, které jsou v organizaci stanoveny. Péče o děti je podporující, sympatizující, počítáme s aktivní účastí dítěte při všech činnostech. Zaměstnanci se snaží o nenásilnou komunikaci s dítětem, která je mu příjemná a navozuje vzájemný vztah důvěry a spolupráce.

Zaměstnanec si je vědom toho, že neetické chování je nepřijatelné nejen u ni samé, ale i u jejich kolegů a kolegyň. U přímé činnosti dětí je neslučitelné takové jednání, které je v rozporu s dobrými mravy a to i mimo pracoviště.

Zaměstnanec ve vztahu k dětem:

- zná a reflektuje potřeby dětí, respektuje jejich individuální odlišnosti a vytváří bezpečný prostor s jasnými hranicemi, ve kterém otevřeně a srozumitelně komunikuje
- vědomě směřuje k celostnímu rozvoji potenciálu dětí, je vzorem k nápodobě, současně ale svého vlivu nevyužívá k manipulaci
- pomáhá rozvíjet u dětí dovednosti, schopnosti a intelekt
- se snaží o objektivitu, spravedlnost, být empatický a tolerantní
- respektuje dítě jako svébytnou osobnost, respektuje jeho zdravotní stav, mateřský jazyk a další specifika
- umí si získat a udržet důvěru dětí
- dbá na bezpečnost a zdraví dítěte, organizuje a řídí činnost s dětmi tak, aby předcházela úrazům, řídí se zásadami prevence úrazů, současně však vědomě umožňuje dětem bezpečně riskovat a pracovat s chybou
- respektuje citlivý přístup k genderovým aspektům v oblasti rozvoje schopností a dovedností dětí v komunikaci i činnostech

Zaměstnanec ve vztahu k rodičům dětí:

- aktivně vytváří prostor pro spolupráci s rodiči
- si je vědom hranic profesních a osobních vztahů s rodiči a zachovává mlčenlivost o důvěrných informacích rodiny
- respektuje expertní roli rodiče k jeho vlastnímu dítěti a otevřeně a kompetentně s rodiči komunikuje o rozvoji dítěte
- aktivně informuje rodiče o činnostech, chování, projevech a zážitcích jejich dítěte, upozorňuje je na případné problémy v chování
- má spravedlivý přístup ke všem rodičům

Zaměstnanec ve vztahu ke kolegům:

- v rámci profesních kompetencí respektuje soukromí kolegů a jejich osobnostní odlišnosti
- v rámci tvůrčí spolupráce týmu komunikuje otevřeně a uplatňuje metody konstruktivní kritiky
- si je vědom hranice profesních a osobních vztahů v týmu
- respektuje znalosti a zkušenosti svých spolupracovníků a odborných pracovníků jiných organizací, úzce s nimi spolupracuje ve prospěch dětí

Zaměstnanec ve vztahu k sobě:

- reflektuje své potřeby a pocity, je schopen je vyhodnotit a zpracovat
- dbá o svůj osobnostní a profesní rozvoj, je si vědom motivů a smyslu své práce
- pečuje o svůj zevnějšek a pravidelně provádí psychohygienu jako prevenci syndromu vyhoření
- za svou práci nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy, laskavost či jiná zvýhodnění

Zaměstnanec ve vztahu k organizaci:

- souzní a jedná v souladu s filosofií, pedagogickými východisky, cíli a metodami organizace, nepoškozuje její dobré jméno
- je nositelem udržitelného rozvoje, pečuje o společný prostor
- dodržuje vnitřní řády a směrnice organizace a další pravidla
- je loajální vůči organizaci na veřejnosti, reprezentuje kolegiální vztahy a vzájemnou loajalitu v rámci kolektivu

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance dětské skupiny.

S platností od 2. 1. 2019

předsedkyně spolku

Mgr. Andrea Klofáčová